

1. Scopo e Obiettivi

La presente Politica definisce l'impegno di **Deja-Vu** nel proteggere le informazioni proprie e dei propri clienti.

Gli obiettivi principali sono:

- **Riservatezza:** Garantire che l'informazione sia accessibile solo a chi è autorizzato.
- **Integrità:** Salvaguardare l'accuratezza e la completezza delle informazioni e delle modalità di trattamento.
- **Disponibilità:** Assicurare che gli utenti autorizzati abbiano accesso alle informazioni e ai beni associati quando richiesto.

2. Campo di Applicazione

Questa politica si applica a tutto il personale (dipendenti, consulenti, fornitori) che ha accesso ai sistemi informativi di **Deja-Vu** e a tutti i processi aziendali che gestiscono dati sensibili o critici, nel seguente campo di applicazione: "**Erogazione di servizi gestiti (MSP - Managed Service Provider) in ambito NOC (Network Operation Center)**".

3. Principi Fondamentali

Deja-Vu si impegna a:

1. **Valutazione del Rischio:** Identificare e analizzare sistematicamente i rischi per la sicurezza delle informazioni, adottando misure di controllo proporzionate.
2. **Conformità:** Rispettare tutte le leggi vigenti (incluso il GDPR) e i requisiti contrattuali relativi alla sicurezza dei dati.
3. **Formazione:** Promuovere la consapevolezza e la competenza del personale attraverso programmi di aggiornamento periodici.
4. **Gestione degli Incidenti:** Implementare procedure per rilevare, segnalare e gestire tempestivamente eventuali violazioni della sicurezza.

4. Responsabilità

- **La Direzione:** Fornisce le risorse necessarie e riesamina annualmente la validità della Politica.
- **Responsabile della Sicurezza (CISO/ISM):** Coordina l'implementazione del sistema di gestione (SGSI).
- **Il Personale:** È tenuto a rispettare le procedure di sicurezza e a segnalare eventuali vulnerabilità.

5. Miglioramento Continuo

Il Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni è soggetto a monitoraggio costante e audit periodici. L'azienda si impegna a migliorare continuamente l'efficacia dei controlli basandosi sui risultati dei test e sull'evoluzione tecnologica.

Nota Bene: La mancata osservanza di questa politica può comportare azioni disciplinari in conformità con la normativa vigente e i contratti di lavoro.

DATA

Il Presidente del CdA

__10/04/2026__

__Matteo Paolo Ceriani__

